

(Scroll down for English)

## **THÔNG BÁO CHẤP THUẬN**

### **XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN TRONG TUYỂN DỤNG**

Bằng việc nộp hồ sơ để ứng tuyển (“CV/ Sơ yếu lý lịch hay Đơn ứng tuyển”) cho **Công ty TNHH Thực hành Kinh doanh Có trách nhiệm (“Công ty”)** thông qua bất kỳ hình thức và phương tiện nào (tại trụ sở Công ty/ website của Công ty/ thư điện tử/ mạng xã hội/ website tuyển dụng/ đường bưu điện, giới thiệu nội bộ, v.v), Ứng viên xác nhận hiểu rõ các nội dung liên quan tới Thông báo về việc xử lý dữ liệu cá nhân này (“**Thông báo**”) và các chính sách khác của Công ty liên quan đến bảo mật thông tin, bảo vệ dữ liệu cá nhân (nếu có), tự nguyện đồng ý với việc Công ty và các bên có liên quan khác xử lý các **Dữ liệu cá nhân** của Ứng viên cho các mục đích sau:

- Đánh giá ứng viên để tuyển dụng vào các vị trí tại Công ty trong từng thời kỳ;
- Thông báo/liên hệ với ứng viên để trao đổi về việc ứng tuyển của ứng viên tại Công ty theo quy trình tuyển dụng trong từng thời kỳ;
- Thông báo cho ứng viên về các cơ hội việc làm phù hợp với Dữ liệu cá nhân của ứng viên và Công ty cho rằng có thể ứng viên quan tâm;
- Thực hiện các quyền, nghĩa vụ của Công ty phát sinh từ bất kỳ hợp đồng, thỏa thuận nào được ký kết giữa Công ty và ứng viên;

## **1. Phạm vi áp dụng**

### **1.1. Dữ liệu cá nhân:**

Dữ liệu cá nhân là thông tin dưới dạng ký hiệu, chữ viết, chữ số, hình ảnh, âm thanh hoặc dạng tương tự trên môi trường điện tử gắn liền với cá nhân cụ thể hoặc giúp xác định cá nhân cụ thể. Dữ liệu cá nhân bao gồm Dữ liệu cá nhân cơ bản và Dữ liệu cá nhân nhạy cảm.

Thông tin giúp xác định cá nhân cụ thể là thông tin hình thành từ hoạt động của cá nhân mà khi kết hợp với các dữ liệu, thông tin lưu trữ khác có thể xác định được cá nhân đó, bao gồm nhưng không giới hạn ở địa chỉ IP, cookie, dữ liệu hành vi tìm việc, thiết bị truy cập hoặc dữ liệu định vị.

Dữ liệu cá nhân do Ứng viên hoặc người đại diện của ứng viên cung cấp cho Công ty hoặc được Công ty thu thập được trước hoặc trong quá trình Ứng viên ứng tuyển các vị trí mà Công ty đang tuyển dụng.

## 1.2. Dữ liệu cá nhân cơ bản

Dữ liệu cá nhân cơ bản là những thông tin bao gồm: Họ, chữ đệm và tên khai sinh, tên gọi khác (nếu có); ngày, tháng, năm sinh; ngày, tháng, năm chết hoặc mất tích; giới tính; nơi sinh, nơi đăng ký khai sinh, nơi thường trú, nơi tạm trú, nơi ở hiện tại, quê quán, địa chỉ liên hệ; quốc tịch; hình ảnh cá nhân; số điện thoại, số chứng minh nhân dân/căn cước công dân, số định danh cá nhân, số hộ chiếu, số giấy phép lái xe, số biển số xe, số mã số thuế cá nhân, số bảo hiểm xã hội, số thẻ bảo hiểm y tế; tình trạng hôn nhân; thông tin về các thành viên có mối quan hệ gia đình với cá nhân (cha mẹ, con cái, ông/bà, vợ/chồng, anh/chị/em ruột, anh/chị/em ruột của cha mẹ và những người khác có quan hệ gia đình); thông tin về tài khoản số của cá nhân; dữ liệu cá nhân phản ánh hoạt động, lịch sử hoạt động trên không gian mạng; các dữ liệu cá nhân gắn liền hoặc giúp xác định cá nhân cụ thể.

## 1.3. Dữ liệu cá nhân nhạy cảm

Dữ liệu cá nhân nhạy cảm là những thông tin bao gồm: Tình trạng sức khỏe và đời tư được ghi trong hồ sơ bệnh án; quan điểm chính trị, quan điểm tôn giáo; thông tin liên quan đến nguồn gốc chủng tộc, nguồn gốc dân tộc; thông tin về thuộc tính vật lý, đặc điểm sinh học riêng của cá nhân; thông tin về tài khoản ngân hàng; dữ liệu về vị trí của cá nhân khi thực hiện một số công việc nhất định; các Dữ liệu cá nhân khác được pháp luật quy định là Dữ liệu cá nhân nhạy cảm.

Lưu ý: Khi ứng viên cung cấp Dữ liệu cá nhân của bất kỳ bên thứ ba nào cho chúng tôi (thành viên gia đình, người tham khảo/người quản lý trước của ứng viên), ứng viên đại diện và đảm bảo rằng ứng viên đã có được sự đồng ý hoặc sự cho phép cần thiết từ bên thứ ba đó để chia sẻ và chuyển dữ liệu cá nhân của họ cho chúng tôi xử lý theo Thông báo này.

Trong trường hợp ứng viên được mời và tham gia vào các bài kiểm tra hoặc các bài đánh giá năng lực (tùy thuộc vào yêu cầu của vị trí tuyển dụng), “Dữ liệu cá nhân” còn bao gồm thông tin do ứng viên cung cấp trong quá trình kiểm tra; các câu trả lời, kết quả đánh giá, kết quả cuối cùng, số điểm và các đặc tính hồ sơ cá nhân, bao gồm các yếu tố cá tính và năng lực mềm (như khả năng làm việc nhóm, sáng tạo, quyết đoán, độ tin cậy, khả năng thích ứng), kỹ năng lập luận, hiệu suất, khả năng ngôn ngữ, mức độ hiểu biết; bao gồm cả ghi âm hoặc ghi hình (mà ứng viên đã được thông báo và đồng ý) hoặc các thông tin liên quan khác.

## 2. Cách thức xử lý dữ liệu cá nhân

Xử lý dữ liệu cá nhân là một hoặc nhiều hoạt động tác động tới dữ liệu cá nhân như: thu thập, ghi, phân tích, xác nhận, lưu trữ, chỉnh sửa, công khai, kết hợp, truy cập, truy xuất, thu hồi, mã hóa, giải mã, sao chép, chia sẻ, truyền đưa, cung cấp, chuyển giao, xóa, hủy dữ liệu cá nhân hoặc các hành động khác có liên quan.

Dữ liệu cá nhân của ứng viên sẽ được xử lý tổng thể hoặc từng phần và được lưu trữ trong hệ thống cơ sở dữ liệu ứng viên của Công ty, chỉ những cá nhân có thẩm quyền mới được truy cập và sử dụng cho các mục đích nêu tại Thông báo này.

Trường hợp ứng viên được tuyển dụng, Dữ liệu cá nhân của ứng viên sẽ được chuyển từ hệ thống quản lý ứng viên sang hệ thống quản trị nhân sự và được lưu trữ dưới dạng dữ liệu nhân sự của Công ty.

### 3. Kiểm tra tham chiếu:

Công ty có thể tự mình tiến hành kiểm tra lý lịch của bạn hoặc thông qua bên thứ ba thực hiện việc này thay mặt chúng tôi. Việc kiểm tra tham chiếu sẽ chỉ liên quan đến thông tin về quá trình làm việc trước đó của bạn hoặc phạm vi khác được pháp luật cho phép và phục vụ trực tiếp cho mục đích tuyển dụng.

Bạn bảo đảm rằng đã có mọi sự chấp thuận cần thiết từ người tham chiếu cho việc cung cấp thông tin của họ trong hồ sơ ứng tuyển của bạn để Công ty hoặc bên được ủy quyền liên hệ, xác minh thông tin của bạn

### 4. Thời gian lưu trữ dữ liệu

Dữ liệu cá nhân của ứng viên sẽ được lưu trữ và bảo mật theo quy chế của Công ty trừ khi ứng viên có yêu cầu khác hoặc pháp luật có quy định khác. Dữ liệu sẽ được xóa bỏ khi Công ty đánh giá không còn cần thiết hoặc theo quy định pháp luật, hoặc theo yêu cầu của ứng viên, trừ trường hợp dữ liệu cá nhân đó đã được chuyển sang hệ thống quản trị nhân sự khi ứng viên được tuyển dụng. Theo đó, Công ty có trách nhiệm lưu trữ, bảo mật dữ liệu cá nhân theo quy định của pháp luật đối với người lao động của Công ty.

### 5. Cá nhân, tổ chức có liên quan và hậu quả hoặc thiệt hại không mong muốn

#### 5.1. Cá nhân, tổ chức có liên quan

Công ty tuân thủ các yêu cầu pháp lý hiện hành nhằm ngăn chặn các hành vi gây hại hoặc rò rỉ dữ liệu cá nhân. Dữ liệu cá nhân của ứng viên chỉ được chia sẻ cho các cá nhân, tổ chức có liên quan trực tiếp đến công tác tuyển dụng hoặc theo yêu cầu hợp pháp của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, bao gồm nhưng không giới hạn:

- Các cơ sở khám sức khỏe mà Công ty ký hợp đồng phục vụ mục đích khám sức khỏe đầu vào (tùy từng vị trí);

- Các ngân hàng phục vụ mục đích mở tài khoản trả lương cho ứng viên.

## 5.2. Hậu quả hoặc thiệt hại không mong muốn

Công ty áp dụng các biện pháp kỹ thuật và pháp lý cần thiết để bảo vệ Dữ liệu cá nhân của ứng viên. Tuy nhiên, ứng viên hiểu rằng không có hệ thống truyền dữ liệu qua Internet nào có thể bảo đảm an toàn tuyệt đối.

Trong trường hợp phát sinh rủi ro ngoài tầm kiểm soát và không do lỗi của Công ty, ứng viên đồng ý miễn trừ trách nhiệm khiếu nại, khiếu kiện hoặc yêu cầu bồi thường đối với Công ty liên quan đến các rủi ro này.

## 6. Quyền và nghĩa vụ của ứng viên

Ứng viên có đầy đủ các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân, bao gồm quyền được biết, quyền đồng ý hoặc rút lại sự đồng ý, quyền yêu cầu chỉnh sửa, xóa, hạn chế hoặc chấm dứt xử lý dữ liệu cá nhân, cũng như nghĩa vụ tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình và của người khác.

## 7. Quy định chung

Thông báo này cấu thành toàn bộ thỏa thuận giữa Công ty và Ứng viên liên quan đến việc xử lý dữ liệu cá nhân và có giá trị pháp lý ràng buộc. Việc tiếp tục tham gia vào chương trình tuyển dụng của Công ty được xem là Ứng viên đã chấp thuận toàn bộ nội dung của Thông báo này và các cập nhật (nếu có).

## 8. Thông tin liên hệ

Trường hợp Ứng viên có bất kỳ thắc mắc nào liên quan đến việc xử lý dữ liệu cá nhân, vui lòng liên hệ:

**Phòng Nhân sự – Công ty TNHH Thực hành Kinh doanh Có trách nhiệm (Công ty TNHH RBV)**

**Email:** [recruitment@rbv.com.vn](mailto:recruitment@rbv.com.vn)

## NOTICE OF CONSENT

### TO PERSONAL DATA PROCESSING FOR RECRUITMENT

By submitting an application dossier (“CV/Resume or Job Application”) to **Responsible Business Practices Company Limited (“the Company”)** through any form or means (at the Company’s office / the Company’s website / email / social media / recruitment websites / postal services / internal referrals, etc.), the Applicant confirms that he/she has fully understood the contents of this Notice on personal data processing (“**Notice**”) and other policies of the Company relating to information security and personal data protection (if any), and voluntarily consents to the Company and other relevant parties processing the Applicant’s **Personal Data** for the following purposes:

- Assessing applicants for recruitment into positions at the Company from time to time;
- Notifying/contacting applicants to discuss their applications in accordance with the Company’s recruitment process from time to time;
- Informing applicants of job opportunities that are suitable for the Applicant’s Personal Data and that the Company believes may be of interest to the Applicant;
- Performing the rights and obligations of the Company arising from any contracts or agreements entered into between the Company and the Applicant;

## 1. Scope of Application

### 1.1. Personal data:

Personal data means information in the form of symbols, letters, numbers, images, sounds, or similar forms in an electronic environment that is associated with a specific individual or enables the identification of a specific individual. Personal data includes Basic Personal Data and Sensitive Personal Data.

Information that enables the identification of a specific individual means information generated from an individual’s activities which, when combined with other stored data or information, can be used to identify that individual, including but not limited to IP addresses, cookies, job-search behavior data, access devices, or location data.

Personal data provided by the Applicant or the Applicant’s representative to the Company, or collected by the Company, before or during the Applicant’s application for positions being recruited by the Company.

## 1.2. Basic Personal Data:

Basic Personal Data means information including: full name (including given name, middle name, and birth name), other names (if any); date, month, and year of birth; date, month, and year of death or missing status; gender; place of birth, place of birth registration, permanent residence, temporary residence, current residence, place of origin, and contact address; nationality; personal images; telephone number; identity card/citizen identification number, personal identification number, passport number, driver's license number, vehicle registration plate number, personal tax identification number, social insurance number, health insurance card number; marital status; information regarding family members and familial relationships (including parents, children, grandparents, spouse, siblings, parents' siblings, and other persons having a family relationship); information on an individual's digital accounts; personal data reflecting activities and activity history in cyberspace; and other personal data associated with or capable of identifying a specific individual.

## 1.3. Sensitive Personal Data

Sensitive Personal Data means information including: health status and private life recorded in medical records; political opinions and religious beliefs; information relating to racial origin and ethnic origin; information regarding an individual's physical attributes and unique biological characteristics; bank account information; data concerning an individual's location when performing certain specific activities; and other personal data classified as Sensitive Personal Data in accordance with applicable laws.

Note: Where the Applicant provides us with Personal Data of any third party (such as family members, referees, or former managers), the Applicant represents and warrants that he/she has obtained the necessary consent or authorization from such third party to share and transfer their personal data to us for processing in accordance with this Notice.

In cases where the Applicant is invited to participate in tests or competency assessments (depending on the requirements of the recruitment position), "Personal Data" shall also include information provided by the Applicant during such tests; answers, assessment results, final outcomes, scores, and personal profile characteristics, including personality traits and soft skills (such as teamwork ability, creativity, decisiveness, reliability, adaptability), reasoning skills, performance, language proficiency, and level of understanding; including audio or video recordings (of which the Applicant has been informed and has consented), or other related information.

## 2. Methods of Personal Data Processing

Personal data processing refers to one or more operations performed on personal data, such as: collection, recording, analysis, verification, storage, modification, disclosure, combination,

access, retrieval, recovery, encryption, decryption, copying, sharing, transmission, provision, transfer, deletion, destruction of personal data, or other related actions.

The Applicant's Personal Data may be processed in whole or in part and will be stored in the Company's applicant database system. Only authorized personnel are permitted to access and use such data for the purposes stated in this Notice.

In the event that the Applicant is recruited, the Applicant's Personal Data will be transferred from the applicant management system to the human resource management system and stored as employee data of the Company.

### 3. Reference Check

The Company may conduct background or reference checks directly or engage a third party to carry out such checks on its behalf. Any reference check shall be limited to information relating to your prior employment history or other scope permitted by applicable laws and shall be conducted solely for recruitment purposes.

The Applicant represents and warrants that the Applicant has obtained all necessary consents from their referees for the provision of their information in the Applicant's application, enabling the Company or its authorized parties to contact such referees and verify the Applicant's information.

### 4. Data Retention Period

The Applicant's Personal Data shall be stored and protected in accordance with the Company's internal regulations unless otherwise requested by the Applicant or required by applicable law. The data will be deleted when the Company determines that it is no longer necessary, in accordance with legal requirements, or upon the Applicant's request, except where such Personal Data has been transferred to the human resource management system upon the Applicant's recruitment. In such case, the Company shall be responsible for storing and protecting the Personal Data in accordance with labor and data protection laws applicable to the Company's employees.

## 5. Related Individuals/Organizations and Potential Risks or Unintended Consequences

### 5.1. Related Individuals/Organizations

The Company complies with applicable legal requirements to prevent harmful acts or personal data breaches. The Applicant's Personal Data shall only be shared with individuals or organizations directly involved in the recruitment process or as required by competent state authorities, including but not limited to:

- Medical examination facilities contracted by the Company for pre-employment health check purposes (depending on the position);
- Banks for the purpose of opening salary payment accounts for Applicants.

### 5.2. Potential Risks or Unintended Consequences

The Company applies necessary technical and legal measures to protect the Applicant's Personal Data. However, the Applicant acknowledges that no data transmission over the Internet can be guaranteed to be 100% secure.

In the event of risks arising beyond the Company's reasonable control and not caused by the Company's fault, the Applicant agrees to waive any claims, complaints, lawsuits, or compensation requests against the Company relating to such risks.

## 6. Rights and Obligations of the Applicant

The Applicant has all rights and obligations in accordance with applicable laws on personal data protection, including the right to be informed, the right to consent or withdraw consent, the right to request correction, deletion, restriction, or termination of personal data processing, as well as the obligation to protect his/her own personal data and that of others.

## 7. General Provisions

This Notice constitutes the entire agreement between the Company and the Applicant regarding the processing of personal data and is legally binding. The Applicant's continued participation in the Company's recruitment process shall be deemed as acceptance of all contents of this Notice and any amendments or updates (if any).

## 8. Contact Information

If the Applicant has any questions regarding the processing of personal data, please contact:

**Human Resources Department – Responsible Business Practices Co. Ltd. (RBV Co., Ltd.)**

**Email:** [recruitment@rbv.com.vn](mailto:recruitment@rbv.com.vn)



